



Министерство труда и социальной защиты  
Российской Федерации

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА  
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ  
(Роструд)

Государственная инспекция труда  
в Свердловской области

620027 г. Екатеринбург, ул. Мельковская, 12  
тел: (343) 354-72-01 факс: (343) 354-72-72

Министру здравоохранения  
Свердловской области

И.М. Трофимову

620014, г.Екатеринбург, ул.Вайнера, д.34Б

Для сведения

На № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

Сопроводительное письмо

Уважаемый Игорь Михайлович!

В Государственную инспекцию труда в Свердловской области из Управления Президента Российской Федерации по работе с обращениями граждан и организаций через Федеральную службу по труду и занятости поступило обращение работника Новолялинской больницы о сокращении численности работников и несправедливом распределении бюджетных средств на оплату труда между медицинскими персоналом и администрацией, включая бухгалтерию.

В полномочия Государственной инспекции труда в Свердловской области не входит вмешательство в процессы финансирования и распределения бюджетных средств.

В связи с изложенным, поскольку вопросы организации лечебных процессов относятся к Вашему ведению, и руководствуясь ч.3 ст.8 ФЗ №59-ФЗ «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации» направляю Вам данное обращение для рассмотрения по компетенции и дачи ответа заявителю.

О результатах рассмотрения прошу проинформировать Государственную инспекцию труда в Свердловской области со ссылкой на наш исходящий номер.

Приложение: на 2л.

С уважением,  
Заместитель руководителя  
Государственной инспекции труда  
в Свердловской области

М.С. Балакин



Обращение

**Социальное положение:** служащий

**E-mail:**

**Автор:**

**Страна:** Российская Федерация

**Регион:** Из интернета без точного адреса

**Почтовый индекс:**

**Адрес:**

**Телефон:**

**Текст обращения:** Уважаемые чиновники, нам простым людям, как идти 18.09.2016г. на предстоящие выборы, если на местах идет такая несправедливая трата бюджетных средств недобросовестных руководителей. В погоне за своей заработной платой и заработной платой своего круга лиц для ГБУЗ СО Новолялинской районной больницы с декабря 2015 по август 2016 года выделено 40 млн.рублей субсидий на иные цели для погашения просроченной кредиторской задолженности по оплате труда. При всей моей благодарности к Министерству здравоохранения Свердловской области не могу понять логику данного учреждения. В ходе оптимизации за 7 месяцев 2016 года и за счет роста просроченной кредиторской задолженности в размере 26,3 млн. рублей одновременно растет уровень заработной платы. Пятьдесят сотрудников получают МРОТ и живут на грани бедности, свыше 100 сотрудников получают в пределах 11 тыс.руб. и непонятно за счет кого увеличился уровень заработной платы в среднем на 18%. Постановления Правительства о повышении оплаты труда в 2016 году не было, а почему тогда не соблюдается работодателем обязанность перед работниками равная оплата за труд равной ценности всем сотрудникам (ст.22 ТК РФ), или повышение на оплату труда распространяется только для избранных. За последние 4 года от судебных тяжб в ГБУЗ СО Новолялинская РБ уже пострадали 112 сотрудников. Сумма ущерба по судебным искам составляет более 3 млн.руб. Под грифом "оптимизация" закрываются больницы, роддома, СМП, сокращаются койки, штаты, но только не заработная плата АУП в Новолялинской больнице (она имеет свойства расти).

